



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเก่า

ที่ ๒๓๑/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการปฏิบัติงานพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ครึ่งปีแรก ครั้งที่ ๑

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.  
๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ กำหนดให้ นายองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง  
คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน  
ไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการ  
ด้านการศึกษาและหรือผู้บริหารสถานศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและ  
พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน  
ครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ ให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการ  
บริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเลขานุการ

เพื่อให้การกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลบ้าน  
เก่า เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕  
วรรคแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบประกาศคณะกรรมการ  
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ  
กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเก่า ดังนี้

- |                                       |               |
|---------------------------------------|---------------|
| ๑. ปลัด อบต.บ้านเก่า                  | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านมะเรียง     | กรรมการ       |
| ๓. ผู้อำนวยการกองการศึกษาอบต.บ้านเก่า | กรรมการ       |
| ๔. นักรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ          | เลขานุการ     |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๙

(นายธนดกล กุกขุนทด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเก่า